

従業員満足向上に向けた各種施策を実施 —働き方支援・処遇制度見直し・生活支援を推進—

メトロ電気工業株式会社(本社:愛知県安城市)は、従業員が安心して長く働き続け、その能力を最大限に発揮できる環境づくりを目的に、各種施策を行うことを決定しました。

働き方の柔軟性向上や、役割に応じた処遇制度の整備、さらには昨今の物価上昇を踏まえた生活支援の3点を軸に、社会環境の変化に応じた制度や働き方の整備を柔軟に進めてまいります。

■働き方へのサポート

柔軟な働き方を支援するため、名古屋駅前のシェアオフィスの利用を開始いたします。全国の交通アクセスの良い拠点が利用可能となることで、出張時のサテライトオフィスとしての活用に加え、移動時間の有効活用が可能となります。

これにより、業務効率の向上に加え、移動負担の軽減やワークライフバランスのさらなる充実が期待されます。

【シェアオフィス概要】

・オフィス名称

エキスパートオフィス名古屋

・所在地

名古屋市西区名駅 1-1-17

名駅ダイヤモンドビル 11階(JR名古屋駅直結)

・利用開始日: 2026年4月1日(予定)



■努力や役割に応じた処遇の見直し（役職手当の見直し）

それぞれの役割と責任をより明確にし、組織力の強化と働きがいの向上を図ることを目的として、役職手当を中心とした給与体系の見直しを行います。

役職に応じた役割や責任が適切に評価される仕組みを整えることで、組織運営の強化と次世代を担う人材の成長を促進してまいります。

・実施日：2026年3月21日

■物価上昇への対応

食料品や光熱費など、生活に直結する分野の物価高騰が続く現状を鑑み、全従業員を対象とした生活支援の取り組みを実施します。

日々の業務への貢献に対する感謝の気持ちを込めて、特別手当を支給します。あわせて継続的な支援として、月額の日食手当を増額いたします。

日常的な負担を軽減することで、安心して働き続けられる環境づくりを進めてまいります。

・特別手当支給日：2026年3月19日

・日食手当改定実施日：2026年3月21日

当社では、従業員満足の向上を経営の重要基盤と位置づけています。

「会社と社員が互いを信頼し合う」——この強固な関係こそが質の高いサービスを生み出し、企業の持続的な成長を支える原動力であると確信しています。

メトロ電気工業はこれからも、一人ひとりが自らの役割に誇りを持ち、長く安心して働き続けられる環境づくりに邁進し、従業員とともに持続的な企業価値の向上に取り組んでまいります。

プレスリリースに関するお問い合わせ先



メトロ電気工業株式会社

愛知県安城市横山町寺田11番地1

Email: otoiawase@metro-co.com